

التميز في إعداد الوصف الوظيفي وتحليل وتقويم الوظائف

المحتويات

إعداد الأوصاف الوظيفية

- الإطار العام.
- أهداف التوصيف الوظيفي.
- الفرق بين تحليل الوظائف ووصف الوظائف.
- أهم الشروط الواجب مراعاتها عند إعداد الوصف الوظيفي.

الهيكل التنظيمية وبطاقات الوصف الوظيفي

- إعداد الهيكل التنظيمي.
- الأخطاء شائعة في إعداد الهياكل التنظيمية.
- تقدير الاحتياجات من القوى العاملة.
- العوامل الأساسية الواجب مراعاتها.
- مهارات حصر وتحليل وتوصيف الوظائف.

مراحل إعداد / تعديل الوصف الوظيفي

- المرحلة الأولى: التحليل الوظيفي.
- الآلية المتبعة في عملية التحليل الوظيفي.
- المرحلة الثانية: إعداد بطاقة الوصف الوظيفي.
- كيفية إعداد بطاقة الوصف الوظيفي إلكترونياً.
- محتويات بطاقة الوصف الوظيفي.
- العناصر الواجب توفرها في بطاقة الوصف الوظيفي.
- الإجراءات وآلية التنفيذ لعملية إعداد / تعديل الأوصاف الوظيفية.

تقييم الوظائف

- أهم ركائز النظام المعتمد.
- أهداف عملية تقييم الوظائف.
- مراحل التقييم الوظيفي.
- اللجان وآلية تشكيلها.
- أسس التصنيف للنظام المعتمد لتقييم وتوصيف الوظائف.
- خطوات التقييم الوظيفي.

علاقة تحليل ووصف الوظائف بتقييم الوظائف ووضع نظم الأجور

- المفاهيم الأساسية للأجور والتعويضات المالية.
- العوامل التي يجب مراعاتها عند إعداد سياسات الأجور والرواتب.
- علاقة تحليل ووصف الوظائف كمدخل لتقييم الوظائف.
- طرق تقييم الوظائف.
- العوامل الواجب مراعاتها عند وضع سياسات الأجور والحوافز.

لمن هذا النشاط

- المدراء العاملين ومساعدتهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء تقييم أداء العاملين.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- تنمية المهارات في كيفية توصيف الوظائف من خلال أعداد الاستبيانات وكيفية تحديد الجدارات الأساسية لكل وظيفة.
- تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف كأساس لإعداد بطاقات الوصف الوظيفي ولتخطيط القوى العاملة
- ربط توصيف وتحليل وتقييم وترتيب الوظائف بعملية تطوير تنمية المسار الوظيفي.
- تطوير مهارات التحليل الوظيفي وإعداد بطاقات الوصف الوظيفي.
- تحديد اساليب جمع البيانات في تحليل الوظائف.
- التعرف على نموذج الاستبانة لجمع معلومات تحليل الوظائف.
- إدراك فوائد واستخدامات تحليل ووصف الوظائف.

تفاصيل النشاط

التاريخ	3 - 7 أغسطس 2025 (تونس)
والمكان	19 - 23 أكتوبر 2025 (إسطنبول)
	30 نوفمبر - 4 ديسمبر 2025 (دبي)
الموعد	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر